



АДМИНИСТРАЦИЯ
ВОЛЬСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

От 16.09.2014г. № 3205

Об утверждении плана по реализации мероприятий, направленных на осуществление контроля за полнотой и своевременностью выплаты заработной платы в подведомственных учреждениях и организациях

В целях сокращения недоимки по налоговым платежам по взысканию дополнительных доходов в бюджет Вольского муниципального района в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, с учетом Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2014 год, утвержденных решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 25.12.2013 года, Федеральным законом от 06.10.2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», ст. 38 Устава Вольского муниципального района, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить план по реализации мероприятий, направленных на осуществление контроля за полнотой и своевременностью выплаты заработной платы в подведомственных учреждениях и организациях (приложение).

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации Вольского муниципального района по экономике, промышленности и потребительскому рынку.

3. Настоящее постановление вступает в силу с момента подписания.

Глава администрации
муниципального района



И.И. Пивоваров

УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ

10 01-38/100
14

*Казановой Е.И.
Спирова В.И.
до сведения
руч. 14*

План по реализации мероприятий, направленных на осуществление контроля за полнотой и своевременностью выплаты заработной платы в подведомственных учреждениях и организациях

№ п/п	Мероприятия	Срок выполнения	Ответственные за организацию мероприятий
1.	Осуществлять ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства в подведомственных учреждениях и организациях, обратив особое внимание на следующие вопросы:	постоянно	
-	своевременность выплаты заработной платы	постоянно	Руководители муниципальных учреждений и подведомственных организаций
-	недопущение выплаты заработной платы в размере меньше минимального размера оплаты труда, установленного на федеральном уровне, региональным соглашением о минимальной заработной плате в Саратовской области, или предусмотренных отраслевыми соглашениями территориального, регионального и федерального уровней	постоянно	
-	оформление трудовых договоров с руководителями и работниками учреждений и организаций в соответствии с установленными Правительством Российской Федерации формами	постоянно	
-	недопущение подмены трудовых договоров договорами гражданско-правового характера	постоянно	
2.	Обеспечить на регулярной основе рассмотрение вопросов в части своевременности выплаты заработной платы в подведомственных учреждениях и организациях с территориальными трехсторонними комиссиями по регулированию социально-трудовых отношений	ежеквартально	Заместитель главы администрации Вольского муниципального района по экономике, промышленности и потребительскому рынку
3.	Проводить анализ средней		

	заработной платы и минимального размера оплаты труда в учреждениях, организациях Вольского района, на основании которого руководителей с низким уровнем оплаты труда заслушивать на заседаниях рабочей группы по вопросам «теневой» заработной платы	постоянно	Отдел социально-экономической политики администрации Вольского муниципального района
4.	Обеспечить приём звонков на телефон «горячей линии» по вопросам погашения задолженности по заработной плате, использования «серых» схем оплаты и низкого уровня заработной платы для дальнейшей организации работы по устранению нарушений	с 3 квартала 2014 г.	Отдел социально-экономической политики администрации Вольского муниципального района
5.	Рассматривать на заседаниях рабочей группы по вопросам «теневой» заработной платы вопросы: доведения МРОТ в организациях внебюджетной сферы до величины прожиточного минимума трудоспособного населения области, установленного за 4 квартал предшествующего года, исключения «серых» схем выплат заработной платы в организациях, приближения заработной платы к среднеобластному показателю	ежеквартально	Заместитель главы администрации Вольского муниципального района по экономике, промышленности и потребительскому рынку
6.	Направлять в Прокуратуру района перечень выявленных организаций, имеющих просроченную задолженность по заработной плате, а также выплачивающих МРОТ ниже установленного федеральным законодательством.	постоянно	Комитет по инвестиционной деятельности и промышленности администрации Вольского муниципального района
7.	Публиковать в средствах массовой информации статьи об изменениях федерального и трудового законодательства, а также об ответственности работодателей за нарушение трудового законодательства	постоянно	Отдел социально-экономической политики администрации Вольского муниципального района